



COMUNE DI CITTADUCALE

Provincia di Rieti

DECRETO DEL SINDACO N. 8 DEL 15/10/2024

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILITA' DI AREA - INCARICHI IN ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022

Premesso che il Comune di Cittaducale non dispone nella dotazione organizzativa di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art 109, comma 2, del D.lgs. n 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli artt. 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

- l'art. 109, comma 2, secondo cui "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 13, 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che "*Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza*";

- all'art. 21 "*Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli: a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018; b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018*";

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi adottato con D.G.C. n. 198 del 29.12.2011 e ss.mm. ed ii.;

Richiamati i propri Decreti n.11 del 25/06/2020, n.4 del 7/06/2022 e, con cui si è proceduto ad individuare e conferire la titolarità delle posizioni organizzative, per le Aree II, III, IV, V, VI, e da ultimo il decreto n. 10 del 29/12/2022 con cui si è proceduto, tra l'altro, ad individuare gli incarichi di Elevata Qualificazione. E.Q., nelle medesime posizioni di responsabili delle strutture apicali dell'Amministrazione -Posizioni Organizzative- di cui ai decreti richiamati

Richiamati altresì i propri Decreti n.6 del 22/07/2022 e n. 3 del 20/07/2023 con cui si è proceduto al conferimento dell'incarico ex articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, dell'Area I "Servizi alle imprese, patrimonio e promozione del territorio";

Richiamato da ultimo il proprio decreto n. 1 del 25/03/2024 con cui si conferisce la titolarità delle E.Q. sino al 31/12/2026;

Considerato che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione di G.C. n. 174 del 28/12/2023 avente ad oggetto "Ccnl 2019-2021 - adeguamento delle posizioni organizzative in elevate qualificazioni e relativa regolamentazione" che, tra l'altro, determina le modalità di conferimento degli incarichi di E.Q.;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 140 del 14/10/2024 ad oggetto: Organizzazione del Comune di Cittaducale: Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 29.12.2011. Determinazione con decorrenza 01/04/2024;

Considerato che ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato dal Sindaco;

Dato atto che agli incaricati di Elevata Qualificazione compete altresì, previa valutazione che sarà effettuata annualmente secondo il vigente Sistema per la misurazione e la valutazione della performance, la retribuzione di risultato di cui all'articolo 17 del CCNL del 16.11.2022;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

D E C R E T A

1. **Di individuare** quali titolari degli incarichi di elevata qualificazione – Funzionari in E.Q. - in applicazione delle previsioni di cui all'articolo 19, comma 1, del CCNL 16/11/2022 e tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 3 comma 3 del regolamento di cui alla delibera di G.C. n. 174/2023, in conformità alle nomine dei Responsabili delle Aree, ed in continuità con i decreti sindacali citati in premessa, i dipendenti:

Responsabile	Area
Alessandra DI PIETRO FUNZIONARIO AMMINISTRATIV	DI – AREA I – SERVIZI ALLE IMPRESE E PROMOZIONE DEL TERRITORIO
	<input type="checkbox"/> FARMACIA COMUNALE

O	<input type="checkbox"/> GESTIONE IMMOBILI <input type="checkbox"/> GESTIONE POLIZZE ASSICURATIVE <input type="checkbox"/> TRASPORTO PUBBLICO LOCALE (T.P.L.) e TRASPORTO SCOLASTICO <input type="checkbox"/> GESTIONE CONTRIBUTI AUTONOMA SISTEMAZIONE (C.A.S.) (SISMA) <input type="checkbox"/> CULTURA – TURISMO – SPORT <input type="checkbox"/> GESTIONE FINANZIARIA - PEG <input type="checkbox"/> PARTECIPAZIONI SOCIETARIE
Roberto Sulpizi FUNZIONARIO CONTABILE	AREA II – SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI <input type="checkbox"/> PROGRAMMAZIONE, GESTIONE, RENDICONTAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA <input type="checkbox"/> AZIONI PER IL CONTROLLO INTERNO <input type="checkbox"/> CONTABILITA' <input type="checkbox"/> ECONOMATO <input type="checkbox"/> GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE – SEGRETARIO GENERALE - AMMINISTRATORI <input type="checkbox"/> DELEGAZIONE TRATTANTE di PARTE PUBBLICA: COMPONENTE <input type="checkbox"/> PARTECIPAZIONI SOCIETARIE <input type="checkbox"/> TRIBUTI COMUNALI <input type="checkbox"/> RENDICONTAZIONE SPESE SISMA
Fabiola Graziani FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO O	AREA III – AMMINISTRATIVA, ALLE PERSONE - ALLE FAMIGLIE <input type="checkbox"/> AFFARI GENERALI (SERVIZI GENERALI ed ISTITUZIONALI) <input type="checkbox"/> CONTENZIOSO <input type="checkbox"/> COMUNICAZIONE PUBBLICA – INFORMAZIONE <input type="checkbox"/> TUTELA PRIVACY - TRASPARENZA - ANTICORRUZIONE <input type="checkbox"/> RISORSE UMANE - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – SEGRETERIA GENERALE – ORGANI POLITICI <input type="checkbox"/> DELEGAZIONE TRATTANTE di PARTE PUBBLICA: COMPONENTE <input type="checkbox"/> NUCLEO di VALUTAZIONE e SISTEMA DI VALUTAZIONE del PERSONALE <input type="checkbox"/> SERVIZI DEMOGRAFICI - ELETTORALI <input type="checkbox"/> SERVIZI SOCIALI e ASSISTENZIALI <input type="checkbox"/> SERVIZI all'ISTRUZIONE e POLITICHE GIOVANILI <input type="checkbox"/> SERVIZI INFORMATIVI, INFORMATICI e TECNOLOGICI – SICUREZZA INFORMATICA <input type="checkbox"/> GESTIONE FINANZIARIA - PEG <input type="checkbox"/> PARTECIPAZIONI SOCIETARIE
Ivan Santocchi FUNZIONARIO TECNICO	AREA IV – LAVORI PUBBLICI <input type="checkbox"/> SUAP - COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

	<input type="checkbox"/> PROGETTAZIONE E ACQUISIZIONE FONDI EUROPEI E INTERNAZIONALI <input type="checkbox"/> EDILIZIA PUBBLICA <input type="checkbox"/> EDILIZIA SCOLASTICA E SPORTIVA <input type="checkbox"/> RETI VIARIE E INFRASTRUTTURE <input type="checkbox"/> GESTIONE RICOSTRUZIONE OPERE PUBBLICHE (SISMA) e RENDICONTAZIONE SPESE SISMA <input type="checkbox"/> CIMITERI <input type="checkbox"/> SERVIZI PUBBLICI LOCALI e AMBIENTE <input type="checkbox"/> FUNZIONI IN MATERIA DI OBBLIGHI DI SICUREZZA e SICUREZZA DEI LAVORATORI <input type="checkbox"/> GESTIONE FINANZIARIA - PEG <input type="checkbox"/> PARTECIPAZIONI SOCIETARIE
Giampaolo DESSI' FUNZIONARIO TECNICO	AREA V – GESTIONE del TERRITORIO e AMBIENTE <input type="checkbox"/> URBANISTICA <input type="checkbox"/> EDILIZIA PRIVATA <input type="checkbox"/> GESTIONE e RICOSTRUZIONE EDILIZIA PRIVATA (SISMA) <input type="checkbox"/> DEMOLIZIONI e MESSA IN SICUREZZA (SISMA) <input type="checkbox"/> AUTOPARCO COMUNALE <input type="checkbox"/> MANUTENZIONI <input type="checkbox"/> VIABILITA' <input type="checkbox"/> VALORIZZAZIONE del PATRIMONIO <input type="checkbox"/> GESTIONE FINANZIARIA - PEG <input type="checkbox"/> PARTECIPAZIONI SOCIETARIE
Alessandro ERMINI FUNZIONARIO di POLIZIA LOCALE	AREA VI – POLIZIA LOCALE - PROTEZIONE CIVILE <input type="checkbox"/> POLIZIA LOCALE <input type="checkbox"/> PUBBLICA SICUREZZA <input type="checkbox"/> MOBILITA' E TRAFFICO <input type="checkbox"/> SICUREZZA URBANA <input type="checkbox"/> PROTEZIONE CIVILE <input type="checkbox"/> SERVIZI AMMINISTRATIVI - RAPPRESENTANZA <input type="checkbox"/> GESTIONE FINANZIARIA - PEG <input type="checkbox"/> PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

2. **Di stabilire**, che il presente provvedimento, **decorre dal 16/10/2024 sino al 31/12/2026, per le Aree I,II, III, IV, V e VI** , salvo revoca;
3. **Di dare atto** che ai dipendenti sopra indicati, titolari degli incarichi di elevata qualificazione competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel P.I.A.O. , Peg/piano obiettivi, ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso terzi, secondo quanto indicato negli artt. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000;
4. **Di dare atto** che in seguito alla ridefinizione della organizzazione dell'Ente, giusta deliberazione di G.C. n. 140 del 14/10/2024, la graduazione degli incarichi sarà oggetto di valutazione ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione – D.GC. n. 174 del 28/12/2023, e avrà decorrenza dal 16/10/2024;
5. **Di stabilire** che nelle more della ridefinizione di cui al punto 4., l'indennità di posizione dell'incarico di E.Q. dell'Area I, è pari al minimo previsto dal CCNL 16/11/2022;
6. **Di dare atto** che i dipendenti hanno diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
7. **Di revocare dal 16/10/2024** il proprio decreto n. 1 del 25/03/2024 e decreto n. 3 del 20/07/2023, in materia di conferimento incarichi di Responsabili di Area, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali;
8. **Dispone** di trasmettere il presente Decreto ai soggetti incaricati e provvedere alla pubblicazione all'albo on line del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Lì, 15/10/2024

IL SINDACO
LEONARDO RANALLI / ArubaPEC S.p.A.
(Firma Digitale)