



COMUNE DI CITTADUCALE

Provincia di Rieti

DECRETO DEL SINDACO N. 1 DEL 07/04/2025

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILITA' DI AREA II - SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI - INCARICO IN ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022.

Premesso che il Comune di Cittaducale non dispone nella dotazione organizzativa di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art 109, comma 2, del D.lgs. n 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli artt. 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

Stata la Deliberazione di C.C. n. 62 del 30.12.2024 con la quale il Comune di Cittaducale approva il Bilancio Previsione 2025/2027

Stata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 31.03.2025 con cui è stato approvato il PIAO 2025/2027;

Chiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

l'art. 50, comma 10, che dispone "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

- l'art. 109, comma 2, secondo cui "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 13, 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che "Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli: a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018; b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi adottato con D.G.C. n. 198 del 29.12.2011 e ss.mm. ed ii.;

Richiamato il proprio decreto n. 8 del 15/10/2024 con cui si conferisce la titolarità delle E.Q. sino al 31/12/2026;

Considerato che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione di G.C. n. 174 del 28/12/2023 avente ad oggetto *“Ccnl 2019-2021 - adeguamento delle posizioni organizzative in elevate qualificazioni e relativa regolamentazione”* che, tra l'altro, determina le modalità di conferimento degli incarichi di E.Q.;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 140 del 14/10/2024 ad oggetto: Organizzazione del Comune di Cittaducale; Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 29.12.2011. Determinazione con decorrenza 01/04/2024;

Considerato che ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato dal Sindaco;

L'art. 23 comma 5 del CCNL Funzioni Locali in merito alla definizione dell'indennità di posizione e di trattamento per il personale incaricato di E.Q. ed utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione;

Altre la deliberazione di G.C. n. 130 del 19/09/2024 ed il decreto sindacale n. 5 del 19/09/2024 relativi alla graduazione delle posizioni organizzative, a decorrere dal 01/04/2024;

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione propria di G.C. n. 46 del 27/03/2025 relativa alla concessione dell'aspettativa non retribuita ex art. 110, comma 5, del d. lgs. n. 267/2000 al dipendente a tempo pieno e indeterminato Dott. Roberto Sulpizi, Area dei funzionari in e.q. – titolare di incarico di E.Q. dell'Area II – Servizi Economico Finanziari, con decorrenza 01/04/2025;
- Deliberazione di G.C. del Comune di Poggio Mirteto n. 33 del 28.03.2025 avente ad oggetto: *“Nulla osta art. 1 comma 557 L. 311/2004 e art. 23 CCNL 16/11/2022 – Dott. Luca Cervelli”*;
- Deliberazione propria di G.C. n.49 del 31/03/2025, relativa alla convenzione tra il comune di Cittaducale e il comune di Poggio Mirteto per l'utilizzo condiviso di personale ex art. 23 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ed ex art. 1 comma 124 della legge 145/2018; ed inoltre all'incarico ex art.1, comma 557 della legge n. 311/2004, al Dott. Luca Cervelli dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Poggio Mirteto, area dei funzionari e dell'e.q., a prestare attività lavorativa aggiuntiva a favore di questo comune, dal 01.04.2025 al 30.06.2025;



- Deliberazione di G.C. del Comune di Poggio Mirteto n. 38 del 2.04.2025 ad oggetto: “Approvazione schema convenzione tra il Comune di Poggio Mirteto ed il Comune di Cittaducale per l'utilizzo condiviso di personale ex art.23 del CCNL del 16/11/2022 Dott. Luca Cervelli.”

Visto:

- l'art.6 comma 4 della Convenzione sottoscritta tra le parti il quale espressamente prevede. *“le parti prendono atto che per lo svolgimento delle proprie mansioni presso il Comune di Cittaducale, utilizzatore, al dipendente incaricato di Elevata Qualificazione verrà applicata una maggiorazione della quota parte di retribuzione di un importo pari al 30%, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.23, comma 5 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022”;*
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale per n. 6 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557, della L.30/12/2004, n.311 come modificato dal D.L. 44 del 22/04/2023 convertito in Legge 4 del 21 giugno 2023, con il Dott. Luca Cervelli;

Di dare atto che l'orario settimanale di lavoro del Dott. Luca Cervelli sarà pari a 18 ore settimanali (12 ore in utilizzo condiviso di personale ex art. 23 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ed ex art. 1 comma 124 della legge 145/2018 e 6 ore ex art.1, comma 557 della legge n. 311/2004)

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

DECRETA

per le motivazioni su espresse e qui richiamate:

Di individuare, dal 01/04/2025 al 30/06/2025, quale titolare di incarico di elevata qualificazione Responsabile dell'Area II - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI, il **Dott. Luca Cervelli**, dipendente di ruolo a tempo indeterminato e pieno Funzionario Contabile in E.Q. del Comune di Poggio Mirteto;

Di dare atto che l'orario settimanale di lavoro del Dott. Luca Cervelli sarà pari a 18 ore settimanali (12 ore in utilizzo condiviso di personale ex art. 23 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ed ex art. 1 comma 124 della legge 145/2018 e 6 ore ex art.1, comma 557 della legge n. 311/2004)

- ☐ Di dare atto che, al dipendente incaricato verrà applicata l'indennità di posizione e una maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione attribuita, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.23, comma 5 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, per un importo mensile pari ad € 876,59, compreso rateo di tredicesima;
- ☐ Di dare atto che ai titolari degli incarichi di elevata qualificazione competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel P.I.A.O., Peg/piano obiettivi, ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso terzi, secondo quanto indicato negli artt. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000;
- ☐ Di dare atto che resta fermo quanto definito con il decreto n. 8 del 15/10/2025 relativamente all'individuazione delle titolarità di incarichi di EQ per le AREE I, III, IV ,V e VI;
- ☐ Dispone di trasmettere il presente Decreto al Dott. Luca Cervelli e provvedere alla pubblicazione all'albo on line del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.



Lì, 07/04/2025

IL SINDACO
LEONARDO RANALLI / ArubaPEC S.p.A.
(Firma Digitale)

COMUNE DI CITTADUCALE Comune di CITTADUCALE	U
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE	
Protocollo N.0005555/2025 del 07/04/2025	
Firmatario: LEONARDO RANALLI	